

ORTEC Workforce Scheduling
**Modernste
Personalmanagementsoftware**



Das Personal zählt zu den wertvollsten, aber auch teuersten Ressourcen eines Unternehmens. Ein Ziel optimaler Personalplanung besteht in der Verbesserung der Effizienz und Wirksamkeit des Personaleinsatzes. Wichtigstes Ziel der Planung ist jedoch die Verbesserung der Mitarbeitermotivation und sozialer Bedingungen. ORTEC Workforce Scheduling liefert die notwendige Unterstützung zur Erreichung dieser Ziele.

Praktische Anwendung

Seit der Firmengründung im Jahr 1981 hat ORTEC zahlreiche Projekte erfolgreich realisiert. Dank intensiver Entwicklungsarbeit können wir ein umfangreiches Spektrum an Support-Systemen und Softwarepaketen anbieten, die weltweit Anwendung finden. Sämtliche ORTEC-Lösungen nutzen innovative IT-Technologie und mathematische Modelle. Doch wir wissen, dass zu einer perfekten Lösung mehr als die richtige Technologie gehört. Unsere Kunden brauchen eine komplette, in der Praxis funktionierende Lösung, und die bekommen sie von ORTEC. Unsere Software kann zur Personalplanung und zur Verbesserung von Geschäftsprozessen eingesetzt werden. Über modernste Optimierungsalgorithmen hinaus bietet unsere Lösung übersichtliche Planaufgaben, Echtzeitprüfung der Einhaltung von Regelungen (z. B. Tarifverträge, Ruhezeiten) sowie die Berücksichtigung von Mitarbeiterpräferenzen.

Mit ORTEC Workforce Scheduling kann schnell auf Planungsänderungen reagiert werden, zum Beispiel im Krankheitsfall oder bei kurzfristigen Aufträgen. Darüber hinaus erfasst ORTEC Workforce Scheduling Arbeitsstunden, Krankheitszeiten und Abwesenheitszeiten exakt.

Von der Strategieentwicklung bis zur Bewertung

ORTEC Workforce Scheduling unterstützt den gesamten Personalmanagementprozess - von der Strategieentwicklung bis zur Bewertung. In der Strategieentwicklungsphase hilft die Softwarelösung bei der Bestimmung des Arbeitsaufwands und des benötigten Personals. Mit unseren differenzierten Methoden zur Szenario-Analyse werden immer mehrere Alternativen vorgeschlagen.



Die Personalplanungsfunktion von ORTEC Workforce Scheduling unterstützt die Erstellung von Aufgaben und Schichten, Schichtpläne, Urlaubsplanung, Zuweisung zu Arbeitsstationen und zyklische Schichtplanung unter der Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen, Qualifikationen und Arbeitsgesetzen.

‘Crew Dispatch’ wird für alle kurzfristigen Änderungen in Echtzeit verwendet, die aufgrund von veränderten Arbeitsaufwänden oder der Abwesenheit von Mitarbeitern



(Krankheit, Verspätung) entstehen. Eine Optimierungseingine schlägt Alternativen zur Belegung unbesetzter Schichten vor. Alle Änderungen am ursprünglichen Schichtplan werden genau erfasst.

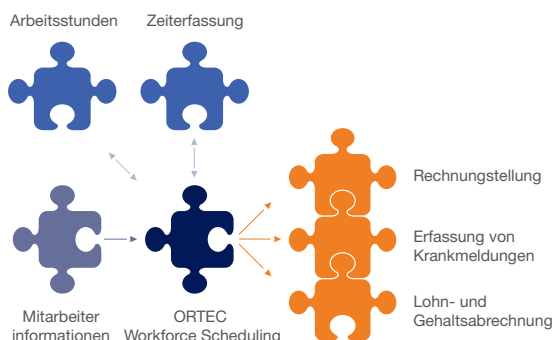
Die Arbeitszeit- und Anwesenheitsfunktion von ORTEC Workforce Scheduling übernimmt Vorarbeiten der Lohnabrechnung (Anzahl der Arbeitsstunden, Berechnung der Überstunden) sowie die Berechnung der Urlaubstage der Mitarbeiter. Verschiedene Standardberichte stehen für Auswertungen zur Verfügung. Anwender können bei Bedarf zusätzliche Ansichten selbst konfigurieren. Der direkte Export nach MS-Office vereinfacht die weitere Bearbeitung.

Intelligente Optimierung

ORTEC Workforce Scheduling ist eine moderne Planungssoftware. Anbieter von ERP-Systemen sprechen zwar von Planung, doch sind ERP-Systeme lediglich Verwaltungssysteme. ORTEC fügt diesen Systemen eine Dimension hinzu, da ORTEC Workforce Scheduling sowohl Entscheidungshilfen als auch Erfassungsfunktionalitäten bietet. Intelligente Optimierungseingines helfen bei der Erstellung von effektiven und effizienten Arbeitsplänen.

Modernste Planungssoftware

ORTEC Workforce Scheduling ist ein wichtiger Bestandteil der ORTEC Planungssoftware. Zusätzliche Funktionalitäten lassen sich leicht einbinden, z. B. die Tourenplanung (mit digitalen Karten) des Außendienstes mit ORTEC Service Planning.



Lösungen für zahlreiche Branchen

ORTEC Workforce Scheduling bietet eine breite Palette an Grundeinstellungen sowie zahlreiche Möglichkeiten zur Konfiguration, um die Software an die eigenen Geschäftsprozesse anzupassen. Zusätzlich sind spezielle ORTEC Workforce Scheduling Lösungen für verschiedene Branchen erhältlich. Branchenspezifische Funktionen werden in ORTEC Workforce Scheduling eingebunden. Bei Änderungen der jeweiligen Tarifverträge z. B. wird das System automatisch aktualisiert.

ORTEC Workforce Scheduling unterstützt ein breites Spektrum an Geschäftsprozessen. Die Software wird bereits in zahlreichen Branchen erfolgreich eingesetzt:

- im Gesundheitswesen
- in der Transportbranche
- im Sicherheits- und Außendienst
- in der Öl- und Gasindustrie
- im Einzelhandel

Integration

ORTEC Workforce Scheduling eignet sich als Standalone-Anwendung und kann auch als Multi-User- oder Multi-Site-System genutzt werden.

Kundenspezifische Anpassungen

Werden über die Standardfunktionalitäten hinaus zusätzliche Funktionen zur Unterstützung firmenspezifischer Geschäftsprozesse benötigt oder die Integration von ORTEC Workforce Scheduling in ein eigenes Softwaresystem gewünscht, so kann ORTEC die Software an individuelle Anforderungen anpassen.

Selbstverständlich bietet ORTEC die gleichen Wartungsverträge für die individuell entwickelte Software an wie für die Standard-Lösung ORTEC Workforce Scheduling.